

COMUNE DI CETONA

Provincia di Siena

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<i>N. 15 del Reg.</i> <i>Data 01-02-2013</i>	OGGETTO: <i>CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – MANDATO ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO ANNUALE PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 17 DEL C.C.N.L. 1° APRILE 1999.</i>
---	---

L'anno duemilatredici, il giorno 01 del mese di Febbraio alle ore 08:00 convocata nelle forme prescritte dalla legge, nella civica Sede si è riunita la Giunta Comunale presieduta dal Sig. DI MEO FABIO.

Sono presenti i Signori:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTI	ASSENTI
1) DI MEO FABIO	SINDACO	X	
2) FALLERINI CHIARA	VICE SINDACO	X	
3) TOSONI CARLO	ASSESSORE	X	
4) SPACCAPELI MATTEO	ASSESSORE	X	
5) BACCELLI MARIO	ASSESSORE	X	

Assiste il Segretario Comunale Signor SANCHINI ROBERTO.

Il Presidente, previa verifica che il numero degli intervenuti è sufficiente per legalmente deliberare, dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

DELIBERAZIONE G.C. N. 15 DEL 01.02.2013

OGGETTO: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Mandato alla sottoscrizione dell'Accordo Annuale per la costituzione del Fondo di cui all'art. 17 del C.C.N.L. 1° aprile 1999.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 4 del CCNL 1° aprile 1999, che individua le materie oggetto di contrattazione decentrata, fra cui la destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività, determinate ai sensi dell'art. 15 dello stesso CCNL e s.m.i..

Visto il successivo art. 17, integrato e modificato dagli artt. 36 del CCNL 22.01.2004 e 7 del CCNL 09.05.2006, che individua le finalità di tale destinazione.

Visto l'accordo decentrato integrativo sottoscritto in data 05.08.2008 in forza dell'autorizzazione rilasciata con deliberazione G.C. n. 135 del 04.08.2008.

Visto l'art. 5 del CCNL 1° aprile 1999 che disciplina i tempi per la stipulazione o il rinnovo del contratto collettivo decentrato integrativo.

Visto il CCNL 11.04.2008 relativo al quadriennio normativo 2006-2009 ed al biennio economico 2006-2007.

Vista l'ipotesi di accordo collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività relative all'anno 2012, risultato della discussione in Commissione Trattante nella seduta del 16/01/2013, i cui punti qualificanti sono riportati nell'allegato verbale da ritenersi parte integrante e sostanziale della presente.

Considerato:

- che ai sensi del richiamato art. 5 del CCNL 01.04.1999 e del primo comma dell'art. 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, l'ipotesi è stata sottoposta alla valutazione del Revisore dei Conti, che in data 01/02/2013 ha rilasciato attestazione di compatibilità dei costi dell'accordo con i vincoli di bilancio.

Dato atto che la presente proposta di deliberazione è corredata del parere di regolarità tecnica e contabile di cui al D.lgs. 267/2000.

A voti unanimi

DELIBERA

1. di autorizzare la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo – accordo annuale per la costituzione del Fondo di cui all'art. 17 del C.C.N.L. 1° aprile 1999 secondo l'ipotesi allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che la copertura finanziaria degli oneri relativi è garantita dall'imputazione ai capitoli del Personale del Bilancio di Previsione 2013 RR/PP 2012 e attestata dal Revisore dei Conti, come da dichiarazione allegata;
3. di formulare indirizzi all'Ufficio Personale perché, una volta sottoscritto l'Accordo, in rapporto alle valutazioni del servizio, delle aspettative, della professionalità e del merito dei dipendenti comunali frutto dell'applicazione delle norme regolamentari a suo tempo approvate, dia corso quanto prima alla liquidazione della produttività e degli altri istituti contrattuali dallo stesso previsti;

Preso atto quindi dell'urgenza di procedere in merito,
con separata votazione unanime

DELIBERA

di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.lgs. 267/2000.

COMUNE DI CETONA

Provincia di Siena

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

- Utilizzo delle Risorse Decentrate 2012 -

L'anno **duemilatredici**, il mese di _____ il giorno _____ a Cetona (SI) presso la casa comunale, sono comparsi:

da una parte

il presidente della delegazione trattante di parte pubblica in rappresentanza del Comune di Cetona (SI), nella persona del Segretario Comunale dr. Roberto Sanchini;

dall'altra

la **delegazione delle organizzazioni sindacali** composta, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 10, comma 2, del CCNL 1° aprile 1999, da:

Rappresentanze Sindacali Unitarie

e dai **Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali**

_____.

Richiamati:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, numero 165 (*Norme Generali sull'Ordinamento del Lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*) e s.m.i. con particolare riferimento agli articoli 40 e **40-bis**;
- gli articoli 3, 4 e 5 del CCNL 1° aprile 1999;
- l'articolo 16 del CCNL 31 marzo 1999;
- i CCNL 14 settembre 2000, 22 gennaio 2004, 9 maggio 2006 e 28 febbraio 2008;

Premesso:

- che il richiamato D.Lgs. n. 165/2001, all'articolo 40, comma 3-*bis*, sancisce che "*Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45, comma 3. A tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato. Essa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione*";
- che nei successivi commi 3-*quinquies* e 3-*sexies* e 4 in particolare si afferma:

“... 3-quinquies. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della [legge 4 marzo 2009, n. 15](#), in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni. Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile. In caso di accertato superamento di vincoli finanziari da parte delle sezioni regionali di controllo della Corte dei conti, del Dipartimento della funzione pubblica o del Ministero dell'economia e delle finanze è fatto altresì obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva. Le disposizioni del presente comma trovano applicazione a decorrere dai contratti sottoscritti successivamente alla data di entrata in vigore del decreto legislativo di attuazione della [legge 4 marzo 2009, n. 15](#), in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

3-sexies. A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.

4. Le pubbliche amministrazioni adempiono agli obblighi assunti con i contratti collettivi nazionali o integrativi dalla data della sottoscrizione definitiva e ne assicurano l'osservanza nelle forme previste dai rispettivi ordinamenti”;

- che l'articolo 40-bis, primo comma, sempre del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., dispone infine che “*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”;*

- che l'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile della pubblica amministrazione (ARAN), Comparto Regioni ed Autonomie Locali, ha definito le seguenti *fasi procedurali* della contrattazione decentrata integrativa da osservarsi da tutte le amministrazioni del comparto:

- a.** nomina del presidente e dei componenti della delegazione trattante di parte pubblica, a cura della giunta;
- b.** quantificazione delle risorse ed eventuale elaborazione delle direttive a cura della giunta;
- c.** costituzione della delegazione di parte sindacale (a tal fine dovrà tenersi conto di tutti i soggetti sindacali previsti dall'articolo 10, comma 2, del CCNL 1° aprile 1999: RSU e rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria);
- d.** acquisizione della o delle piattaforme rivendicative sindacali (la mancata presentazione della piattaforma, comunque, non è di impedimento all'avvio delle trattative, stante il principio generale di libertà negoziale e la posizione di parità di entrambe le parti contrattuali);

- e. svolgimento delle trattative;
 - f. sottoscrizione dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo;
 - g. verifica della compatibilità degli oneri finanziari (a cura dell'organo di revisione contabile: questi verifica la coerenza delle clausole del CDI con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio dell'ente);
 - h. esame della giunta ed (eventuale) autorizzazione alla sottoscrizione;
 - i. sottoscrizione definitiva del CDI (e trasmissione all'ARAN);
- tanto premesso, le parti **convengono e stipulano** quanto segue:

1 – Disapplicazione delle indennità di disagio e di particolari responsabilità

Le speciali indennità di disagio e di particolari responsabilità oggetto dei precedenti accordi decentrati con decorrenza 1° gennaio 2010 non sono state più applicate per destinare le relative risorse all'erogazione dei compensi di cui alla lettera a) dell'art. 17 del CCNL 1° aprile 1999.

2 – Risorse decentrate

Le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 31 del CCNL 22 gennaio 2004, già art. 15 CCNL 1° aprile 1999, vengono destinate così come risultano dal *Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2011* allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale (**All. A**).

Le relative risorse sono così distinte:

Risorse aventi carattere di certezza stabilità e continuità

(articolo 31, comma 2, CCNL 22 gennaio 2004)

€. 60.765,79

Risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità

(articolo 31, comma 3, del CCNL 22 gennaio 2004)

€. 17.181,10

Istituti da finanziarsi con le risorse “stabili”

€. 32.063,93

Istituti da finanziarsi con le risorse “variabili”

€. 45.882,96

Totale risorse decentrate 2012

€. 77.946,89

Fino alla sottoscrizione del nuovo contratto collettivo decentrato integrativo che disponga in merito l'ente è autorizzato ad utilizzare le risorse del Fondo per le sole finalità di cui alle lettere d) e g) dell'art. 17 del CCNL 1° aprile 1999 nonché per l'integrazione dell'indennità di comparto, nei limiti degli stanziamenti previsti per l'anno corrente allo specifico scopo.

3 – Criteri per l'erogazione dei compensi diretti a incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

L'erogazione dei compensi di cui alla lettera a) dell'art. 17 del CCNL 1° aprile 1999 avverrà al termine di processi di valutazione individuale coi criteri già codificati (**All. B**).

Per garantire la più funzionale ed equilibrata distribuzione delle risorse, gli stanziamenti a disposizione dei responsabili dei servizi per corrispondere tali compensi saranno parametrati per ciascuna unità operativa al personale assegnato ed ai livelli di complessità, disagio e responsabilità propri dei relativi profilo professionale o centro di responsabilità, applicando i valori monetari già

loro riconosciuti sotto forma di quelle speciali indennità sopresse (**All. C**), e distribuendo infine le risorse stabili residue in base al contingente di personale assegnato ed alla categoria d'inquadramento dello stesso, in questo caso applicando i coefficienti di equivalenza a suo tempo concordati (**All. D**).

Di tale ricostruzione virtuale dell'aspettativa economica delle singole unità di personale assegnato in base ai livelli di complessità, disagio e responsabilità delle mansioni da ciascuno svolte il responsabile terrà conto anche in sede di erogazione dei compensi in questione.

Tutte le parti dell'accordo s'impegnano, ciascuna nel proprio ruolo, a dare massima informazione ai lavoratori dei criteri di valutazione e delle risorse incentivanti stanziare per ogni unità o posizione organizzativa, sì che ognuno possa aver chiara la propria prospettiva di crescita salariale.

Letto dalle parti, queste ritengono il presente conforme agli accordi raggiunti e pertanto lo sottoscrivono.

PRODUTTIVITA' ANNO 2012

Tab. 1

RISORSE DECENTRATE
d'importo costante per l'intero periodo di vigenza contrattuale
(artt. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004 e 8, c. 2, CCNL 11.4.2008)

Causale		€.
A. Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 in base alla normativa previgente	1. Economie derivanti dall'applicazione della riduzione del 3% delle risorse 1999 per lavoro straordinario (Art. 14, c. 4, e 15, c. 1, lett. m, CCNL 1.4.1999)	387,81
	2. Risorse destinate nel 2003 all'attuazione della nuova classificazione del personale e al miglioramento della produttività (Art. 15, c. 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l CCNL 1.4.1999)	39.257,39
	3. Risorse determinate nel 2003 per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare per il potenziamento di servizi esistenti (Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999)	-
	4. Risorse aggiuntive necessarie a coprire i maggiori oneri derivanti da ulteriori applicazioni della disciplina dell'art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999, appena citato, limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche	-
	5. Risorse pari all'1,1% del monte salari 1999 (Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001)	6.274,27

	7. Risorse corrispondenti all'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli eventuali assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 (Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001)	10.070,04
	8. Quota disponibile dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli eventuali assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio nel corso del 2008 9.	0
1. B. Integrazioni di cui all'art. 32, commi 1, 2 e 7, CCNL 22.01.2004	10. Integrazione pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la dirigenza (Art. 32, c. 1)	3.677,18
	11. Incremento ulteriore dello 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la dirigenza, avendo il comune spesa di personale inferiore al 39% delle entrate correnti	2.965,47
	12. Integrazione di un ulteriore 0,20% del monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 del CCNL medesimo, concernente le alte professionalità	1.186,19
13. TOT. A + B (Consolidato 2003)		63818,35
C. Integrazione di cui all'art. 4, c. 1, CCNL 09.05.2006	Incremento dello 0,50% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la dirigenza, avendo il comune spesa di personale inferiore al 39% delle entrate correnti	2.737,25
D. Integrazione di cui all'art. 8, c. 2, CCNL 11.04.2008	Incremento dello 0,60% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la dirigenza, avendo il comune spesa di personale inferiore al 39% delle	3.950,30

	entrate correnti	
TOT. C+D (Incrementi ulteriori di cui all'art. 31, c. 2, ultimo periodo, CCNL 22.01.2004)		6.687,55
	Salario accessorio personale passato alle posizioni organizzative	- 5.352,80
	Riduzioni fondo x personale cessato	- 1.462,44
		-2.924,87
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE STABILI (A+B+C+D)		60.765,79

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ED EVENTUALI
contrattate annualmente
(art. 31, c. 3, CCNL 22.1.2004)

Causale	€.
<p>1. A. Somme ex art. 15, c.1, lett. d), CCNL 1.4.1999, come modificato dal quarto comma dell'art. 4 del CCNL 5.10.2001, derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. 449/1997 e in particolare da:</p> <p>1. contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati e associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento dei corrispondenti risparmi;</p> <p>2. convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;</p> <p>3. contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali.</p>	-
<p>3. B. Somme ex art. 15, c.1, lett. e), CCNL 1.4.1999: economie eventuali derivanti dalla trasformazione part-time del rapporto di lavoro a tempo pieno ai sensi e nei limiti di cui all'art. 1, cc. 57 e segg. L. 662/1996</p>	-
<p>5. C. Somme ex art. 15, c.1, lett. k), CCNL 1.4.1999: risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano ad incentivi</p>	1.750,00
<p>7. Quota per l'incentivazione delle attività di progettazione interna ai sensi dell'art. 92 del D.Lgs. 12.4.2006, n.163</p> <p>8.</p>	6.000,00

	Quota per incentivazione ai sensi Direttiva CEE 2004 Art. 2 c. 11 L. 244/07 finanziamento con D.M. 28.04.2008	0
	Tot. lett. C)	7.750,00
9. D. Somme ex art. 15, c.1, lett. m), CCNL 1.4.1999: risparmi 2007 derivanti dall'applicazione della disciplina del lavoro straordinario di cui all'art. 14 CCNL 1.4.1999		-
11. E. Integrazione ex art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999, fino al massimo dell'1,2% del monte salari 1997		6.987,31
13. F. Integrazione ex art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999, in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche		0
15. G. Quota delle spese di notificazione rimborsate all'ente destinata ad incentivare la produttività dei messi (Art. 54 CCNL 14.9.2000)		-
H. Somme non spese nell'esercizio di riferimento, da conservarsi e riutilizzarsi ai sensi dell'art. 17, c. 5 del CCNL 22.01.2004. Disponibilità su fondo assestato anno 2010		2.443,79
17. TOTALE COMPLESSIVO RISORSE VARIABILI ED EVENTUALI		17.181,10
RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI IN COMPLESSIVO		
Totale 1 + Totale 2		€ 77.946,89

FONDO DI CUI ALL' ART. 17 CCNL 1.4.1999 come modificato dall'art. 36 CCNL 22.01.2004			
LETTERA A)			
FONDO COMPENSI INCENTIVANTI la produttività individuale e di gruppo e la qualità dei servizi		27.189,63	
LETTERA B)			
	Risorse LED per pagamento delle posizioni che hanno assorbito il led nella retribuzione	899,67	
	Classificazione personale area vigilanza – art. 7 comma 4 CCNL 31.03.99	151,07	
FONDO INCREMENTI RETRIBUTIVI legati alle PROGRESSIONI ORIZZONTALI 30798,301	Oneri derivanti dalle progressioni economiche già conseguite al 31.12.2010	20.816,49	
	Accantonamenti	quote annue relative a personale collocato in aspettativa fino al 30.06.2009	0
	Somme destinate a progressioni orizzontali con decorrenza		0
	Totale lett. B)		21.867,23

LETTERA C) NON APPLICABILE	
LETTERA D)	
FONDO per remunerare condizioni particolari di rischio maneggio valori, reperibilità, turno, magg. festiva comprese quelle connesse al potenziamento ed alla riorganizzazione dei servizi di reperibilità anche a scopi di Protezione Civile,tributi	10.943,33
LETTERA E)	
COMPENSI ATTIVITÀ DISAGIATE svolte da personale delle categorie A, B e C	0
LETTERA F)	
COMPENSI per l'esercizio di compiti comportanti SPECIFICHE RESPONSABILITÀ da parte del personale:	
a) delle categorie B e C	0
b) della categoria D che non ricopre incarichi di posizioni organizzative (alte professionalità)	
Totale lett. F)	0
LETTERA G)	
COMPENSI INCENTIVANTI delle specifiche attività finanziate con le risorse di cui alla lettera k) dell'art. 15 CCNL 31.3.1999:	
a) incentivi progettazioni (art. 92, c. 5, D.Lgs. 163/2006)	6.000,00
b) incentivi ICI (art. 59 D.Lgs 446/1997)	1.750,00

c) incentivi ai sensi Direttiva CEE 2004 Art. 2 c. 11 L. 244/07 finanziamento con D.M. 28.04.2008	0
Totale lett. G)	7.750,00
LETTERA H) NON APPLICABILE	
LETTERA I)	
COMPENSO per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe e Ufficiale Elettorale nonché di responsabile dei tributi o per compiti di responsabilità eventualmente affidati ad archivisti informatici nonché agli addetti URP, per funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite a messi notificatori e per specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile	0
ART. 33, C. 6, LETT. B), CCNL 22.01.2004	
INCREMENTO indennità di comparto (al 1° gennaio 2011)	10.196,70
SPESA AVENTE CARATTERE DI STABILITÀ (B + Incremento indennità di comparto)	
	32.063,93
SPESA AVENTE CARATTERE NON STABILE (A + C + D + E + F + G + H + I)	
	45.882,96
TOTALE	77.946,89

All. B alla delibera G.C. n. 15 del
01/02/2013

CRITERI DI
VALUTAZIONE
PERMANENTE
GIÀ CODIFICATI
(Approvati con delibera
G.C. N. 177/2000 e
recepiti nel C.D.I.
sottoscritto il
20/09/2000)

COMUNE DI CETONA

SETTORE..... SERVIZIO

DIPENDENTE

CATEGORIA

OBIETTIVI DA REALIZZARE

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERMANENTE N. 1

PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

N.	ELEMENTI DI VALUAZIONE	GIUDIZIO SINTETICO	PUNTI (max 10 ad elemento)
1	Risultati ottenuti		0
2	Qualità della prestazione resa		0
3	Impegno profuso		0
4	Rapporti esterni ed interni		0
5	Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi		0
6	Grado di flessibilità e di semplificazione delle procedure		0
7	Capacità di proporre soluzioni organizzative		0

8	Rispetto dei tempi	0
9	Grado d responsabilità	0
10	Condizioni di lavoro	
TOTALE GENERALE		0

Il Responsabile del Servizio

Il punteggio massimo è fissato in 100 punti ad esso corrisponde il premio individuale e/o di gruppo stabilito. Per punteggi tra 41 e 100 si assegna una percentuale del premio stabilito correlata al risultato raggiunto.

All. C Delibera G.C. n. 15 del 01/02/2013

Parametri economici di pesatura dei livelli di complessità, responsabilità e disagio delle mansioni svolte dai singoli dipendenti (già presupposto della corresponsione delle speciali indennità già introdotte dai Contratti Decentrati Integrativi sottoscritti negli anni 2000, 2005 e 2008)

a) € 1.000,00 annui per il personale di categoria C e D non titolare di posizione organizzativa individuato come responsabile di procedimento ai fini della gestione delle risorse del PEG a disposizione dell'U.O. a cui è assegnato;

b1) € 1.000,00 annui per il personale tecnico specializzato di categoria B addetto al coordinamento di squadre di manutenzione;

b2) € 1.000,00 annui per il personale tecnico specializzato di categoria B addetto al coordinamento di squadre impiegate nell'installazione o allestimento di impianti e cantieri;

c) € 300,00 annui per il personale di categoria C o D non titolare di posizione organizzativa delegato delle funzioni di Ufficiale di Anagrafe, Stato Civile ed Elettorale;

d) € 250,00 annui per il personale di cat. C incaricato quale Responsabile della Comunicazione nei procedimenti di adozione degli strumenti urbanistici e delle loro varianti. Tale indennità, come la precedente e la seguente, è cumulabile con altre correlate alle particolari responsabilità;

e) € 285,00 annui per maneggio valori riconosciuta all'Economo;

f) € 922,00 annui Per il personale di categoria B operante in uffici e servizi in corso di riorganizzazione, per supplire a sostanziali carenze di organico con l'espletamento di mansioni plurime e soprattutto un supplemento considerevole d'impegno formativo e di attenzione nell'espletamento dell'incarico;

g) € 2.250,00 annui per il personale di categoria C e D non titolare di posizione organizzativa operante in uffici e servizi in corso di riorganizzazione, per supplire a sostanziali carenze di organico con l'espletamento di mansioni plurime e soprattutto un supplemento considerevole d'impegno formativo e di attenzione nell'espletamento dell'incarico;

h) € 2,250,00 annui per il personale di categoria C e D non titolare di posizione organizzativa dell'Area Tecnica a cui sia formalmente affidato il coordinamento di tutti i servizi manutentivi, impiantistici e di protezione civile facenti riferimento all'Area;

i) € 1,65 al giorno per gli autisti scuolabus con 3 turni giornalieri;

l) € 1,19 al giorno per gli autisti scuolabus con 2 turni

m1) € 1,19 al giorno per il personale adibito a servizi comportanti lavori su strada e N.U.;

m2) €. 1,19 al giorno per il personale adibito a uso macchine complesse.

All. D Delibera G.C. n. 15 del 01/02/2013

Parametri di equivalenza fra le posizioni economiche delle categorie

(Approvati con Delibera GC 135 del 04.08.2008 e recepiti nel Contratto Decentrato Integrativo del 05.08.2008)

CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA		PARAMETRO DI EQUIVALENZA
A	A1	14.928,81	1,000
	A2	15.149,20	1,015
	A3	15.460,24	1,036
	A4	15.761,33	1,056
	A5	16.118,56	1,080
B	B1	15.761,98	1,056
	B2	16.050,20	1,075
	B3	16.662,53	1,116
	B4	16.930,45	1,134
	B5	17.244,07	1,155
	B6	17.580,41	1,177
	B7	18.094,39	1,266
C	C1	17.685,06	1,185
	C2	18.150,91	1,216
	C3	18.691,36	1,252
	C4	19.341,84	1,296
	C5	20.080,85	1,345
D	D1	19.359,72	1,297

	D2	20.401,69	1,366
	D3	22.349,30	1,497
	D4	23.393,72	1,567
	D5	24.532,05	1,632
	D6	26.108,36	1,749

Approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to SANCHINI ROBERTO

IL SINDACO
f.to DI MEO FABIO

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi mediante inserzione nell'Albo Pretorio On line Comunale (art. 32, comma 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69, art. 124 comma 1 del T.U. 18.08.2000 n. 267)

è stata comunicata con lettera n° 1071, in data 08-02-2013, ai capigruppo consiliari (art. 125);

Timbro

Dalla residenza comunale, li 08-02-2013

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to SANCHINI ROBERTO

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti di ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione, in applicazione del D.L.gs 18 agosto 2000 n.267:

E' stata pubblicata all'albo pretorio on line, come prescritto dall'art. 124 comma 1, per quindici giorni consecutivi dal 08-02-2013 al 23-02-2013

È divenuta esecutiva dal giorno 08-02-2013

perché resa immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4);

perché trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3,,T.U. 18.08.2000 n. 267)

Dalla residenza comunale, li 08-02-2013.

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to SANCHINI ROBERTO

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Dalla residenza comunale, li 08-02-2013.

Timbro

IL SEGRETARIO COMUNALE
.....
